

OGAN KOMERING ULU SELATAN

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



BUKU PROFIL

BKPSDM OGAN KOMERING ULU SELATAN

TAHUN 2025



EVA NIRWANA, S.IP, MM
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Buku Profil Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu.

Penyusunan buku profil ini merupakan bagian dari pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, sebagaimana diamanatkan dalam ketentuan perundang-undangan serta peraturan daerah. Adapun dasar hukum yang menjadi acuan dalam penyusunan profil ini adalah Peraturan Bupati Ogan Komering Ulu Selatan Nomor 30 Tahun 2023 tentang Struktur Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah.

Buku profil ini menyajikan gambaran umum mengenai kondisi Aparatur Sipil Negara yang ada di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, meliputi distribusi pegawai menurut status kepegawaian, jenjang pendidikan, jabatan, golongan, serta karakteristik penting lainnya. Data ini disajikan dalam bentuk tabel dan grafik sehingga diharapkan dapat memberikan informasi yang lebih jelas, akurat, dan mudah dipahami.

Harapan kami, buku profil ini dapat menjadi sumber informasi yang bermanfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, baik sebagai bahan referensi, dasar pengambilan kebijakan, maupun acuan dalam perencanaan pengembangan sumber daya manusia aparatur di masa mendatang.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan buku ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kami sangat mengharapkan saran dan masukan dari berbagai pihak untuk penyempurnaan pada edisi berikutnya.

Muaradua, 31 Oktober 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN



EVA NISWANA, S.IP, MM
PEMUDA UTAMA MUDA
NIP. 197605302005012014



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Metode Penyusunan	2
BAB II GAMBARAN UMUM BKPSDM	
KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN	
A. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	3
B. Visi dan Misi Kabupaten OKU Selatan	5
BAB III DESKRIPSI ASN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN	
A. Gambaran umum ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan	7
B. Pemetaan ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan	9
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	25
B. Saran	26



DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Jumlah ASN berdasarkan jenis kelamin	9
Tabel 2	Jumlah PNS berdasarkan jenjang pendidikan	10
Tabel 3	Jumlah PPPK Berdasarkan Jenjang Pendidikan	11
Tabel 4	Jumlah PNS Berdasarkan golongan ruang	12
Tabel 5	Jumlah PPPK Berdasarkan golongan ruang	13
Tabel 6	Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan	14
Tabel 7	Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Unit Kerja	17
Tabel 8	Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Eselonering dan Jenis Kelamin	18
Tabel 9	Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin	19
Tabel 10	Jumlah ASN Pensiun Tahun 2025	20
Tabel 11	Jumlah PNS Pensiun 5 Tahun kedepan	24



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.	Struktur Organisasi BKPSDM Oku Selatan.....	5
Gambar 2	Profil ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan	8
Gambar 3	Jumlah PNS berdasarkan golongan.....	9
Gambar 4	Jumlah PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	10
Gambar 5	Jumlah PPPK Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	11
Gambar 6	Jumlah PNS berdasarkan golongan ruang	12
Gambar 7	Jumlah PPPK berdasarkan golongan ruang	13
Gambar 8	Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan.....	14
Gambar 9	Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Eselonering dan Jenis Kelamin	18
Gambar 10	Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin.....	19
Gambar 11	Jumlah ASN Pensiun Tahun 2025	21
Gambar 12	Jumlah PNS Pensiun 5 Tahun kedepan.....	24

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki peran yang sangat strategis dalam menjalankan roda pemerintahan, pembangunan, dan pelayanan publik. Sebagai motor penggerak birokrasi, ASN dituntut untuk profesional, netral, serta berintegritas dalam memberikan pelayanan terbaik kepada masyarakat. Untuk itu, pengelolaan ASN harus dilakukan secara sistematis, terukur, dan berkelanjutan agar mampu menjawab tantangan pembangunan daerah maupun nasional.

Seiring perkembangan regulasi, pemerintah telah menetapkan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara sebagai dasar hukum terbaru yang memperkuat tata kelola ASN di Indonesia. Undang-undang ini menekankan pada pengelolaan ASN yang lebih adaptif, berbasis kompetensi, serta mendukung transformasi digital dalam manajemen kepegawaian. Hal ini menjadi landasan penting bagi pemerintah daerah, termasuk Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, dalam membangun sistem kepegawaian yang transparan, akuntabel, dan responsif terhadap kebutuhan masyarakat.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan memiliki mandat untuk melaksanakan manajemen ASN sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam kerangka tersebut, penyusunan Buku Profil ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 menjadi salah satu instrumen strategis untuk menyediakan data dan informasi yang komprehensif mengenai kondisi ASN.

Buku ini memuat gambaran umum tentang jumlah, sebaran, jenjang pendidikan, jabatan, golongan, hingga dinamika kepegawaian yang ada di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Kehadiran data yang valid dan mutakhir akan menjadi dasar dalam merumuskan kebijakan pengembangan kompetensi ASN, perencanaan kebutuhan pegawai, serta penataan kelembagaan yang lebih efektif.

Selain berfungsi sebagai dokumentasi, Buku Profil ASN juga merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas pemerintah daerah. Publikasi ini dapat dijadikan acuan oleh para pemangku kepentingan, baik pemerintah, akademisi, peneliti, maupun masyarakat umum, dalam memahami kondisi dan peran ASN di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

Dengan demikian, penyusunan Buku Profil ASN Tahun 2025 diharapkan mampu memperkuat implementasi prinsip *good governance*, mendukung reformasi birokrasi, serta mendorong peningkatan kualitas pelayanan publik yang lebih prima di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

1. Maksud

Penyusunan Buku Profil ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 dimaksudkan untuk mendokumentasikan kondisi kepegawaian secara lengkap dan menyeluruh, sehingga dapat menjadi sumber informasi resmi dalam perencanaan dan pengambilan kebijakan di bidang kepegawaian.

2. Tujuan

- a. Menyediakan data kepegawaian yang akurat, mutakhir, dan terintegrasi sebagai dasar perumusan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia aparatur.
- b. Memberikan gambaran yang jelas tentang kondisi ASN sehingga dapat menjadi acuan bagi pimpinan daerah, pengambil kebijakan, maupun perangkat daerah dalam menentukan arah pembangunan sumber daya manusia aparatur.
- c. Menjadi bentuk transparansi dan akuntabilitas Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan kepada masyarakat terkait kondisi dan pengelolaan Aparatur Sipil Negara.

C. METODE PENYUSUNAN

Penyusunan Buku Profil ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 dilakukan melalui beberapa tahapan sebagai berikut:

1. Pengumpulan Data

Data diperoleh dari aplikasi Sistem Pelayanan Cepat Administrasi Kepegawaian (SIPACAK) BKPSDM Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan yang telah diperbarui, kemudian disinkronkan dengan data pada Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) yang dikelola oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN). Selain itu, data pendukung juga dihimpun dari sistem administrasi keuangan daerah terkait penggajian.

2. Penyajian Data

Data disajikan dalam bentuk tabel, grafik, dan diagram agar lebih mudah dipahami, serta dilengkapi dengan analisis singkat yang menggambarkan kondisi kepegawaian di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.

BAB II

GAMBARAN UMUM

BKPSDM OGAN KOMERING ULU SELATAN

A. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

1. Kedudukan

Berdasarkan Peraturan Bupati Ogan Komering Ulu Selatan No 30 Tahun 2024, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan merupakan perangkat daerah yang mempunyai peran penting dalam pengelolaan aparatur sipil negara. BKPSDM dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Sebagai unsur pelaksana urusan pemerintahan, BKPSDM berfungsi melaksanakan urusan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian serta pengembangan sumber daya manusia aparatur.

2. Tugas Pokok

BKPSDM mempunyai tugas pokok membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang manajemen ASN dan pengembangan sumber daya manusia aparatur sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

3. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, BKPSDM menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang manajemen ASN dan pengembangan SDM aparatur.
2. Penyelenggaraan administrasi kepegawaian yang meliputi perencanaan, pengadaan, mutasi, promosi, kepangkatan, gaji, cuti, pensiun, dan disiplin ASN.
3. Pelaksanaan pengembangan kompetensi ASN melalui pendidikan, pelatihan, serta pembinaan karier aparatur.
4. Penyelenggaraan penilaian kinerja, evaluasi jabatan, dan penerapan sistem merit.
5. Pengelolaan data dan informasi kepegawaian berbasis teknologi informasi.
6. Koordinasi, pembinaan, dan pengawasan teknis kepegawaian pada perangkat daerah.
7. Pelaksanaan urusan kesekretariatan, perencanaan, keuangan, serta pelaporan BKPSDM.
8. Fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

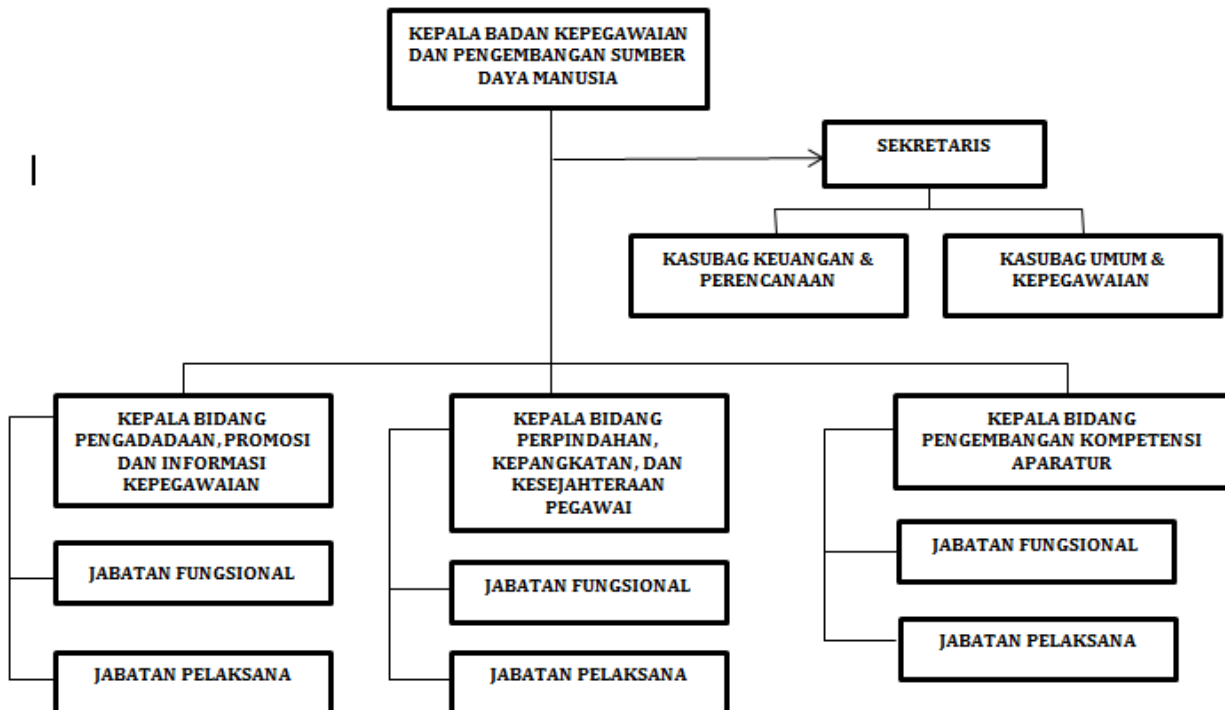
4. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas

Secara struktural, BKPSDM Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan terdiri dari Sekretariat dan tiga bidang teknis.

1. Sekretariat
 - Mengelola perencanaan program dan kegiatan BKPSDM.
 - Menyelenggarakan urusan umum, rumah tangga, kepegawaian, perlengkapan, dan arsip dinamis.
 - Mengelola administrasi keuangan, penatausahaan, serta penyusunan laporan keuangan BKPSDM.
 - Melaksanakan monitoring, evaluasi, dan pelaporan kegiatan.
2. Bidang Pengadaan, Promosi, dan Informasi Kepegawaian
 - Menyusun rencana kebutuhan dan formasi ASN.
 - Menyelenggarakan seleksi dan pengadaan ASN.
 - Menyusun pedoman penilaian kinerja ASN.
 - Melaksanakan pembinaan dan pengawasan disiplin ASN.
 - Menyelenggarakan pelayanan informasi kepegawaian berbasis sistem informasi.
 - Menyusun data dan laporan kepegawaian.
3. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
 - Menyusun program pengembangan kompetensi ASN.
 - Melaksanakan pendidikan, pelatihan, dan diklat struktural, teknis, maupun fungsional.
 - Melaksanakan pembinaan karier dan peningkatan kapasitas ASN.
 - Menyelenggarakan evaluasi serta pelaporan kegiatan pengembangan kompetensi.
4. Bidang Perpindahan, Kepangkatan, dan Kesejahteraan Aparatur
 - Mengelola administrasi kepangkatan, mutasi, dan pensiun
 - Melaksanakan evaluasi jabatan dan penerapan sistem merit.
 - Menangani usulan penghargaan.

Dengan struktur organisasi, tugas pokok, dan fungsi tersebut, BKPSDM Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan memiliki peran strategis dalam mewujudkan manajemen ASN yang profesional, transparan, dan akuntabel, guna mendukung tata kelola pemerintahan yang efektif serta peningkatan kualitas pelayanan publik.

STRUKTUR ORGANISASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN



Gambar 1. Strukur Organisasi BKPSDM Oku Selatan

B. Visi dan Misi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan

a. Visi

Visi Kabupaten Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025-2029 adalah “Bersatu Untuk OKU Selatan Maju, Adil, Aman Nyaman dan Sejahtera”, dengan akronim “**OKU SELATAN BERJAYA**”. Adapun makna dari visi tersebut adalah:

- **BERSATU** : Terciptanya kebersamaan masyarakat, Lembaga Eksekutif, Legislatif, Yudikatif dan TNI, POLRI dalam peningkatan pembangunan;
- **MAJU** : Menghadirkan peningkatan pembangunan ke arah yang lebih baik dalam semua bidang seperti, keagamaan, budaya, ekonomi, pariwisata, sosial kemasyarakatan, kesehatan, pendidikan, tata kelola pemerintahan, pembangunan daerah baik dari segi SDM, SDA, kelembagaan, dan sarana prasarana;
- **ADIL** : Adil adalah perlakuan yang setara bagi semua individu, tanpa diskriminasi berdasarkan ras, jenis kelamin, agama, atau latar belakang sosial. Dalam hal membagi sumber daya atau keuntungan secara merata

dan proporsional sesuai dengan kebutuhan atau kontribusi individu. Keadilan dalam memberikan hukuman atau penghargaan. Keadilan dalam memastikan bahwa proses dan prosedur yang digunakan untuk membuat keputusan atau menegakkan hukum dilakukan secara transparan, konsisten, dan tidak bias;

- **AMAN NYAMAN** : Terwujudnya stabilitas keamanan dan kenyamanan sosial wilayah Ogan Komering Ulu Selatan;
- **SEJAHTERA** : Terciptanya masyarakat yang makmur ditandai dengan derajat pendidikan dan kesehatan, serta kondisi ekonomi masyarakat yang lebih baik.

b. Misi

Perumusan misi merupakan upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Perumusan misi akan dijabarkan dalam bentuk program dan kegiatan yang lebih konkret dan terukur. Misi ini harus selaras dengan visi dan mengacu pada prioritas pembangunan daerah yang telah ditetapkan. Dalam penyusunannya, misi juga harus memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola pemerintahan yang baik, seperti partisipasi, transparansi, akuntabilitas, dan efisiensi. Dalam rangka mencapai Visi Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025-2029, maka misi kepala daerah terpilih adalah sebagai berikut, BKPSDM tertuang dalam misi ke 3 : “Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) bebas KKN melalui transparansi dan akuntabilitas berbasis teknologi, didukung aparatur yang berintegritas, profesional, responsif, serta meningkatkan keamanan dari segala tindak kejahatan dan perampasan hak”.

BAB III

DESKRIPSI ASN KABUPATEN OGAN KOMERING ULU SELATAN

A. GAMBARAN UMUM ASN OKU SELATAN

.Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan merupakan salah satu daerah otonom di Provinsi Sumatera Selatan yang dibentuk berdasarkan Undang-Undang Nomor 37 Tahun 2003. Dalam menjalankan roda pemerintahan daerah, keberadaan Aparatur Sipil Negara (ASN) memiliki peranan yang sangat penting, baik sebagai pelaksana kebijakan publik, penyelenggara pelayanan publik, maupun perekat dan pemersatu bangsa. ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan diharapkan mampu mendukung terwujudnya pemerintahan yang bersih, efektif, dan berorientasi pada pelayanan publik. Oleh karena itu, manajemen ASN perlu dilaksanakan secara profesional, transparan, dan berbasis pada sistem merit.

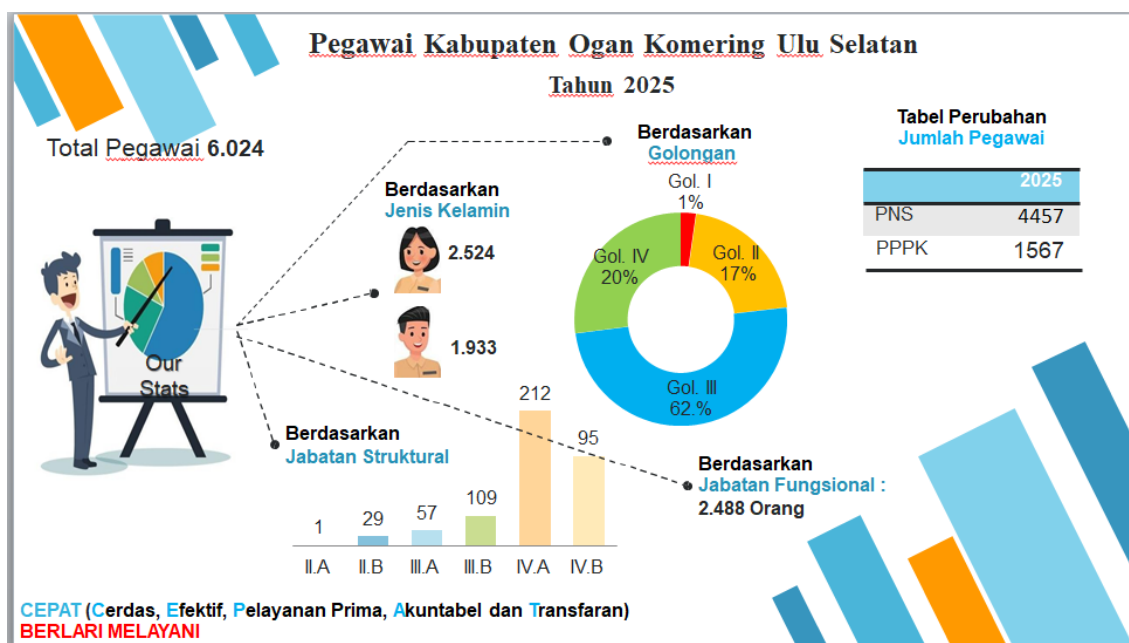
Pengelolaan ASN di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berpedoman pada berbagai ketentuan peraturan perundang-undangan. Landasan hukum utamanya adalah Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara, yang menjadi pengganti Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014, serta Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Selain itu, pengaturan teknis manajemen PNS merujuk pada Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020, serta Peraturan Pemerintah Nomor 5 Tahun 2024 tentang Perubahan Kesembilan Belas atas Peraturan Pemerintah Nomor 7 Tahun 1977 mengenai Peraturan Gaji PNS. Di tingkat daerah, pengaturan organisasi dan tata kerja instansi kepegawaian dituangkan dalam Peraturan Bupati Ogan Komering Ulu Selatan Nomor 30 Tahun 2023.

Secara umum, komposisi ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan pada tahun 2025 menunjukkan penyebaran yang merata di berbagai perangkat daerah, mulai dari sekretariat daerah, dinas, badan, hingga kecamatan. Dari sisi *gender*, ASN terdiri dari pegawai laki-laki dan perempuan dengan distribusi yang relatif seimbang sehingga mendukung kesetaraan dalam birokrasi. Berdasarkan golongan dan pangkat, mayoritas ASN berada pada golongan III, yang mencerminkan dominasi tenaga profesional dengan kompetensi teknis dan manajerial, sementara sebagian lainnya tersebar pada golongan II dan IV. Dari aspek pendidikan, ASN di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan memiliki

latar belakang pendidikan yang beragam, mulai dari SMA/SMK, Diploma, Sarjana (S1), hingga Pascasarjana (S2/S3), dengan komposisi terbesar adalah lulusan S1. Dari sisi jabatan, ASN menempati jabatan pimpinan tinggi, administrator, pengawas, pelaksana, serta jabatan fungsional, antara lain guru, tenaga kesehatan, penyuluh, dan tenaga fungsional lainnya.

ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan memiliki peran strategis dalam mendukung implementasi visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati, menjalankan program prioritas pembangunan daerah, serta meningkatkan kualitas pelayanan publik di berbagai sektor, termasuk pendidikan, kesehatan, infrastruktur, dan administrasi pemerintahan. Lebih dari itu, ASN juga diharapkan menjadi agen perubahan dalam mewujudkan reformasi birokrasi serta penerapan prinsip tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*).

Dengan jumlah, distribusi, dan kualifikasi yang dimiliki, Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan optimis bahwa ASN dapat menjawab tantangan penyelenggaraan pemerintahan pada tahun 2025. Melalui pengelolaan ASN yang berlandaskan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023, peraturan pemerintah terkait manajemen PNS, serta Peraturan Bupati Nomor 30 Tahun 2023, diharapkan birokrasi daerah semakin profesional, adaptif, dan berorientasi pada peningkatan kualitas pelayanan publik.



Gambar 2. Profil ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan

B. Pemetaan ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan

Pemetaan ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan Jenis kelamin

Pemetaan ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel dibawah ini :

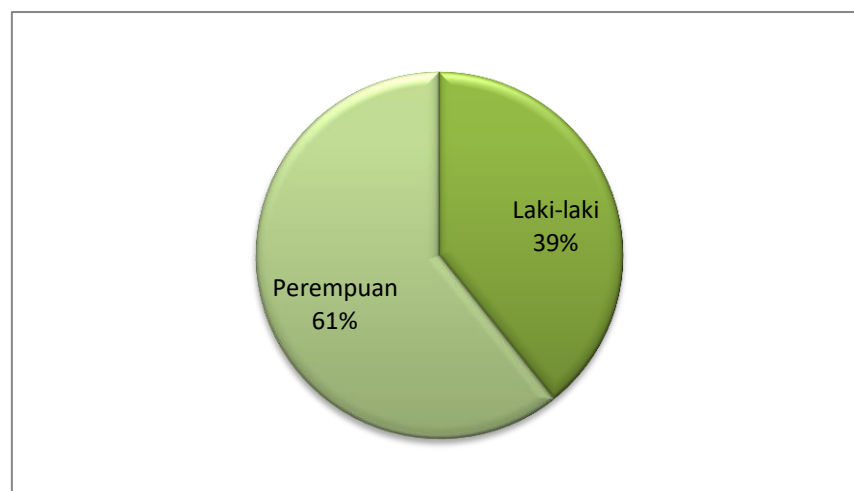
No	Jenis Pegawai	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	PNS	1933	2524	4457
2	PPPK	434	1133	1567
TOTAL ASN		2367	3657	6024

Tabel 1. Jumlah ASN Berdasarkan Jenis Kelamin

Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan pada tahun 2025 tercatat sebanyak 6.024 orang. Dari jumlah tersebut, sebanyak 4.457 orang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan 1.567 orang berstatus Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

Jika dilihat berdasarkan jenis kelamin, jumlah ASN perempuan tercatat lebih banyak dibandingkan ASN laki-laki. ASN perempuan berjumlah 3.657 orang, sedangkan ASN laki-laki berjumlah 2.367 orang. Hal ini menunjukkan bahwa proporsi ASN perempuan mencapai sekitar 60,7%, sedangkan ASN laki-laki sebesar 39,3%.

Kondisi ini menggambarkan bahwa keberadaan ASN di Kabupaten OKU Selatan didominasi oleh PNS, dan secara gender didominasi oleh perempuan.



Gambar 3. Jumlah PNS berdasarkan golongan

2. Berdasarkan Pendidikan

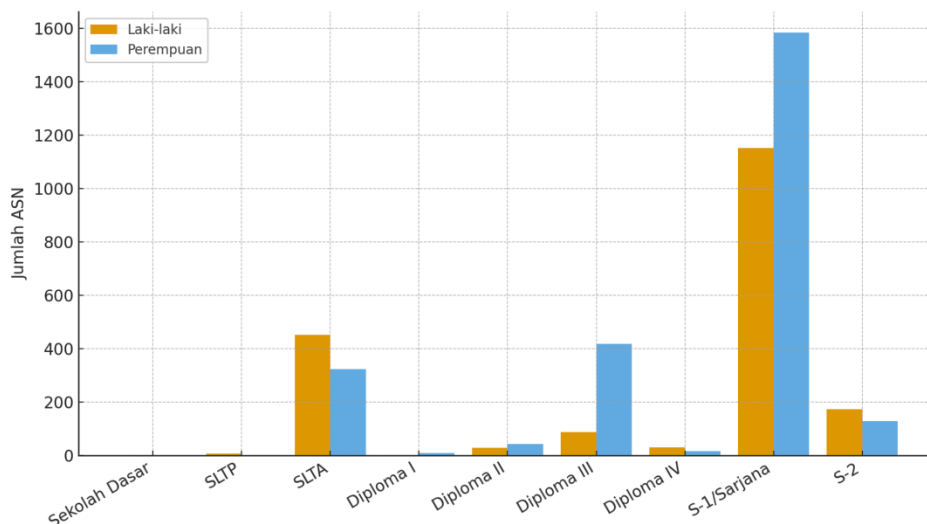
Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan jenjang pendidikan adalah sebagai berikut:

No	Jenjang Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	Sekolah Dasar	1	0	1
2	SLTP	7	2	9
3	SLTA	452	323	775
4	Diploma I	2	9	11
5	Diploma II	28	43	71
6	Diploma III	88	418	506
7	Diploma IV	30	17	47
8	S-1/Sarjana	1152	1584	2736
9	S-2	173	128	301
Total ASN		1933	2524	4457

Tabel 2. Jumlah PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jumlah PNS di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan tahun 2025 mencapai 4.457 orang, terdiri dari 1.933 laki-laki dan 2.524 perempuan. Jika ditinjau dari jenjang pendidikan, mayoritas PNS berpendidikan S-1/Sarjana sebanyak 2.736 orang (61,4%), disusul dengan SLTA sebanyak 775 orang (17,4%), dan Diploma III sebanyak 506 orang (11,3%).

Selain itu, terdapat 301 orang PNS yang berpendidikan S-2, kemudian 71 orang lulusan Diploma II, 47 orang lulusan Diploma IV, 11 orang lulusan Diploma I, dan 9 orang lulusan SLTP. Jumlah paling sedikit adalah lulusan Sekolah Dasar dengan hanya 1 orang. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar PNS telah memiliki kualifikasi pendidikan tinggi, khususnya pada jenjang sarjana.



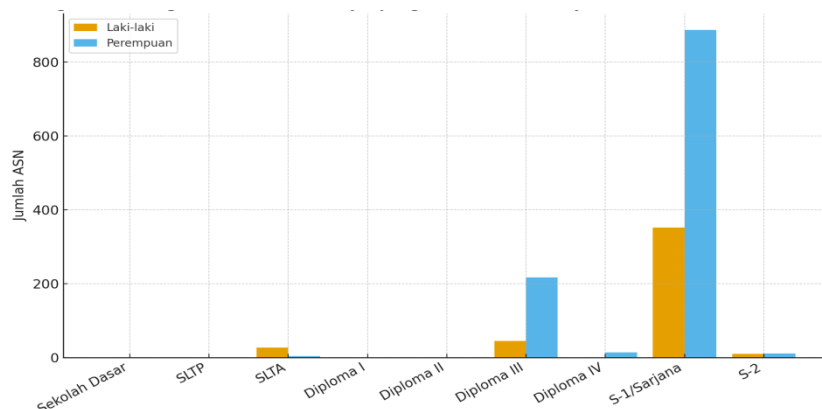
Gambar 4. Jumlah PNS Berdasarkan Jenjang Pendidikan

No	Jenjang Pendidikan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	Sekolah Dasar	0	0	0
2	SLTP	0	0	0
3	SLTA	27	4	31
4	Diploma I	0	0	0
5	Diploma II	0	0	0
6	Diploma III	45	217	262
7	Diploma IV	0	14	14
8	S-1/Sarjana	352	887	1239
9	S-2	10	11	21
Total ASN		434	1133	1567

Tabel 3. Jumlah PPPK Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Jumlah PPPK tercatat sebanyak 1.567 orang, terdiri dari 434 laki-laki dan 1.133 perempuan. Sama halnya dengan PNS, mayoritas PPPK juga berpendidikan S-1/Sarjana dengan jumlah 1.239 orang (79,1%). Disusul oleh lulusan Diploma III sebanyak 262 orang (16,7%), kemudian lulusan S-2 sebanyak 21 orang, lulusan SLTA sebanyak 31 orang, serta lulusan Diploma IV sebanyak 14 orang.

Tidak ada PPPK dengan latar belakang pendidikan SD, SLTP, Diploma I, maupun Diploma II. Kondisi ini menunjukkan bahwa perekrutan PPPK di Kabupaten OKU Selatan lebih didominasi oleh tenaga kerja dengan pendidikan sarjana ke atas, sehingga diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan publik.



Gambar 5. Jumlah PPPK Berdasarkan Jenjang Pendidikan

3. Berdasarkan Golongan Ruang

Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan Golongan Ruang adalah sebagai berikut :

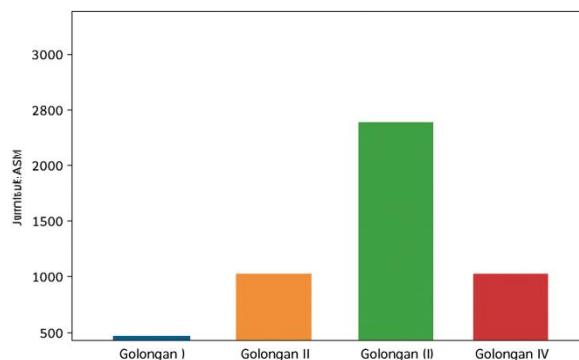
No	Golongan Ruang	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	I/a	1	0	1
2	I/b	0	0	0
3	I/c	1	1	2
4	I/d	2	1	3
5	II/a	16	2	18
6	II/b	36	16	52
7	II/c	83	46	129
8	II/d	237	203	440
9	III/a	225	316	541
10	III/b	291	511	802
11	III/c	331	486	817
12	III/d	420	581	1001
13	IV/a	134	142	276
14	IV/b	138	213	351
15	IV/c	16	6	22
16	IV/d	1	0	1
Total ASN		1932	2524	4456

Tabel 4. Jumlah PNS Berdasarkan Golongan Ruang

Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan tahun 2025 berdasarkan golongan ruang tercatat sebanyak 4.456 orang, terdiri dari 1.932 laki-laki dan 2.524 perempuan.

Jika dilihat lebih rinci, mayoritas ASN berada pada Golongan III dengan total 2.620 orang atau sekitar 58,8% dari keseluruhan ASN. Rinciannya yaitu Golongan III/a sebanyak 541 orang, Golongan III/b sebanyak 802 orang, Golongan III/c sebanyak 817 orang, dan Golongan III/d sebanyak 1.001 orang. Kemudian, ASN dengan Golongan IV berjumlah 650 orang atau sekitar 14,6%. Terdiri dari Golongan IV/a sebanyak 276 orang, IV/b sebanyak 351 orang, IV/c sebanyak 22 orang, dan IV/d sebanyak 1 orang.

Sementara itu, ASN di Golongan II tercatat sebanyak 639 orang atau 14,3%, dengan distribusi II/a sebanyak 18 orang, II/b sebanyak 52 orang, II/c sebanyak 129 orang, dan II/d sebanyak 440 orang. Adapun ASN pada Golongan I berjumlah sangat sedikit, hanya 6 orang, yang terbagi ke dalam Golongan I/a (1 orang), I/c (2 orang), dan I/d (3 orang).

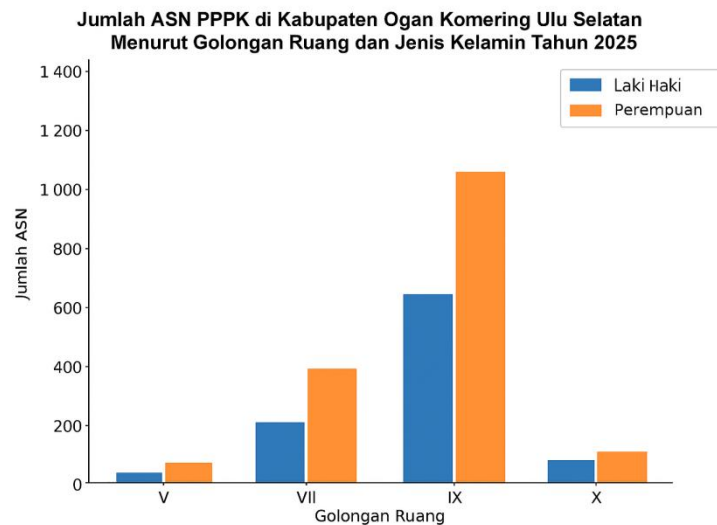


Gambar 6. Jumlah PNS berdasarkan golongan ruang

No	Golongan Ruang	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	V	27	4	31
2	VII	45	217	262
3	IX	352	901	1253
4	X	10	11	21
Total ASN		434	1133	1567

Tabel 5. Jumlah PPPK Berdasarkan golongan ruang

Berdasarkan tabel pada gambar, jumlah ASN PPPK di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan dikelompokkan menurut golongan ruang V sampai dengan X. Pada golongan V terdapat 31 orang pegawai yang terdiri dari 27 laki-laki dan 4 perempuan. Golongan VII berjumlah 262 orang dengan komposisi 45 laki-laki dan 217 perempuan. Golongan IX menjadi kelompok terbesar dengan total 1.253 orang, terdiri dari 352 laki-laki dan 901 perempuan. Sementara itu, golongan X berjumlah 21 orang dengan 10 laki-laki dan 11 perempuan. Secara keseluruhan, total ASN PPPK di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan mencapai 1.567 orang, dengan rincian 434 laki-laki dan 1.133 perempuan.



Gambar 7. Jumlah PPPK berdasarkan golongan ruang

4. Berdasarkan Jabatan

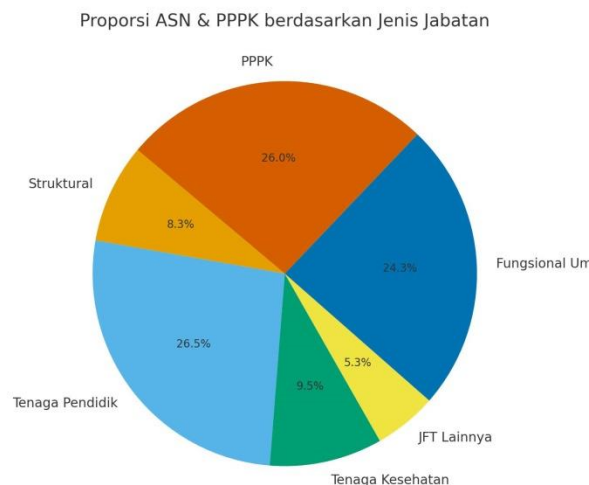
Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan Golongan ruang sebagai berikut :

No	Jenis Jabatan	Jumlah
1	Struktural	503
2	Tenaga Pendidik	1597
3	Tenaga Kesehatan	572
4	JFT Lainnya	319
5	Fungsional Umum	1466
6	PPPK	1567
Jumlah		6024

Tabel 6. Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan

Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) dan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan tahun 2025 tercatat sebanyak 6.024 orang. Dari jumlah tersebut, komposisi berdasarkan jenis jabatan menunjukkan bahwa jabatan struktural diisi oleh 503 orang. Sementara itu, ASN yang mendominasi berasal dari tenaga pendidik dengan jumlah 1.597 orang, diikuti oleh tenaga kesehatan sebanyak 572 orang. Pada kategori jabatan fungsional tertentu lainnya (JFT Lainnya) terdapat 319 orang, dan jabatan fungsional umum berjumlah 1.466 orang. Selain itu, pegawai dengan status PPPK juga cukup besar, yakni mencapai 1.567 orang.

Susunan ini memperlihatkan bahwa sektor pendidikan dan kesehatan masih menjadi prioritas utama dalam penyediaan sumber daya manusia, disusul oleh dukungan tenaga administrasi umum, struktural, serta tenaga PPPK yang turut memperkuat pelayanan publik di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.



Gambar 8. Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan

5. Berdasarkan Jabatan dan Unit Kerja

Untuk memberikan gambaran yang lebih jelas mengenai distribusi aparatur di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, berikut disajikan data mengenai jumlah jabatan pada tiap-tiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Data ini menggambarkan sebaran pegawai berdasarkan unit kerjanya masing-masing, sekaligus menunjukkan proporsi kebutuhan jabatan sesuai dengan peran dan fungsi yang dijalankan oleh setiap OPD.

Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan Jabatan dan unit kerja adalah sebagai berikut :

No	OPD	Jabatan					Jumlah
		Struktural	Tenaga Pendidik	Tenaga Kesehatan	Tenaga Teknis	Pelaksana	
1	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	7	0	0	14	24	45
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	6	0	0	5	9	20
3	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	12	0	0	4	9	25
4	Badan Pendapatan Daerah	14	0	0	7	23	44
5	Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah	15	0	0	3	21	39
6	Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah	8	0	0	17	20	45
7	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata	8	0	0	7	23	38
8	Dinas Kepemudaan Dan Olahraga	6	0	0	10	6	22
9	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	7	0	0	17	13	37
10	Dinas Kesehatan	30	0	762	3	73	868
11	Dinas Ketahanan Pangan	6	0	0	9	4	19
12	Dinas Komunikasi Dan Informatika	5	0	0	8	11	24
13	Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	11	0	0	13	15	39
14	Dinas Lingkungan Hidup	10	0	0	8	14	32

**PROFIL APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM**

15	Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang	9	0	0	21	69	99
16	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	15	0	0	7	14	36
17	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa	6	0	0	10	10	26
18	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak serta Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	9	0	0	9	15	33
19	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	3	0	0	12	13	28
20	Dinas Pendidikan	14	2745	0	20	366	3145
21	Dinas Perhubungan	11	0	0	1	45	57
22	Dinas Perikanan	8	0	0	9	16	33
23	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan	3	0	0	7	17	27
24	Dinas Pertanian	18	0	0	86	23	127
25	Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan	9	0	0	7	29	45
26	Dinas Sosial	6	0	0	6	20	32
27	Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	6	0	0	11	19	36
28	Inspektorat	7	0	0	37	26	70
29	Kecamatan Banding Agung	9	0	0	0	26	35
30	Kecamatan Buana Pemaca	9	0	0	0	11	20
31	Kecamatan Buay Pemaca	9	0	0	0	15	24
32	Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah	9	0	0	1	30	40
33	Kecamatan Buay Rawan	8	0	0	0	11	19
34	Kecamatan Buay Runjung	8	0	0	0	31	39
35	Kecamatan Buay Sandang Aji	8	0	0	0	35	43
36	Kecamatan Kisam Ilir	7	0	0	0	8	15
37	Kecamatan Kisam Tinggi	9	0	0	0	24	33

38	Kecamatan Mekakau Ilir	9	0	0	0	17	26
39	Kecamatan Muaradua	9	0	0	0	13	22
40	Kecamatan Muaradua Kisam	9	0	0	0	25	34
41	Kecamatan Pulau Beringin	9	0	0	0	6	15
42	Kecamatan Runjung Agung	8	0	0	0	13	21
43	Kecamatan Simpang	9	0	0	0	21	30
44	Kecamatan Sindang Danau	9	0	0	0	3	12
45	Kecamatan Sungai Are	8	0	0	0	5	13
46	Kecamatan Tiga Dihaji	8	0	0	0	12	20
47	Kecamatan Warkuk Ranau Selatan	8	0	0	0	26	34
48	Kelurahan Bandar Agung	5	0	0	0	8	13
49	Kelurahan Batu Belang Jaya	5	0	0	0	8	13
50	Kelurahan Bumi Agung	5	0	0	0	7	12
51	Kelurahan Kisau	5	0	0	0	6	11
52	Kelurahan Pancur Pungah	5	0	0	0	3	8
53	Kelurahan Pasar Muaradua	5	0	0	0	6	11
54	Kelurahan Simpang Sender	5	0	0	0	9	14
55	Rumah Sakit Umum Daerah	2	0	121	12	12	147
56	Satuan Polisi Pamong Praja	17	0	0	1	28	46
57	Sekretariat Daerah	16	0	0	25	75	116
58	Sekretariat DPRD	4	0	0	6	37	47
	JUMLAH						6024

Tabel 7. Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Unit Kerja

6. Berdasarkan Jenis Jabatan Eselonering dan Jenis Kelamin

Untuk mengetahui sebaran pejabat struktural di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan, berikut disajikan data jumlah pejabat berdasarkan tingkat eselonering dan jenis kelamin. Data ini memberikan gambaran mengenai komposisi kepemimpinan serta distribusi jabatan struktural dari eselon II hingga eselon V.

Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan Jabatan Eselonering dan Jenis Kelamin adalah sebagai berikut :

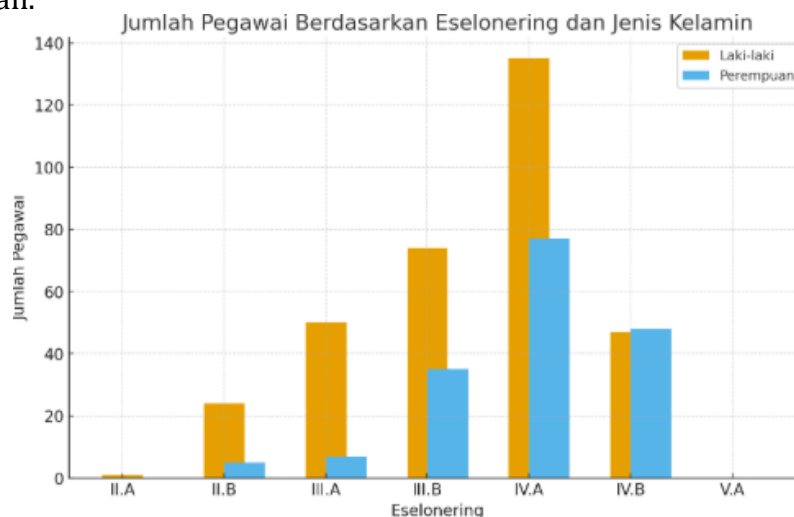
No	Eselonering	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	II.A	1	0	1
2	II.B	24	5	29
3	III.A	50	7	57
4	III.B	74	35	109
6	IV.A	135	77	212
7	IV.B	47	48	95
8	V.A	0	0	0
Total Jumlah				503

Tabel 8. Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Eselonering dan Jenis Kelamin

Jumlah pejabat struktural di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan tercatat sebanyak 503 orang. Komposisi tersebut terbagi ke dalam beberapa jenjang eselonering. Pada jabatan Eselon II.A hanya terdapat 1 orang laki-laki. Untuk Eselon II.B, jumlah pejabat mencapai 29 orang, terdiri atas 24 laki-laki dan 5 perempuan.

Selanjutnya, pada jenjang Eselon III.A terdapat 57 pejabat yang didominasi laki-laki sebanyak 50 orang, sedangkan perempuan berjumlah 7 orang. Pada Eselon III.B jumlahnya lebih besar, yakni 109 orang, dengan komposisi 74 laki-laki dan 35 perempuan.

Di tingkat Eselon IV.A, jumlah pejabat mencapai 212 orang, terdiri dari 135 laki-laki dan 77 perempuan, sementara Eselon IV.B mencatatkan jumlah 95 orang dengan komposisi yang relatif seimbang, yaitu 47 laki-laki dan 48 perempuan. Adapun pada jenjang Eselon V.A tidak terdapat pejabat baik laki-laki maupun perempuan.



Gambar 9. Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Eselonering dan Jenis Kelamin

7. Berdasarkan Jumlah Jabatan dan Jenis Kelamin

Distribusi ASN Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan berdasarkan Jumlah Jabatan dan Jenis Kelamin adalah sebagai berikut :

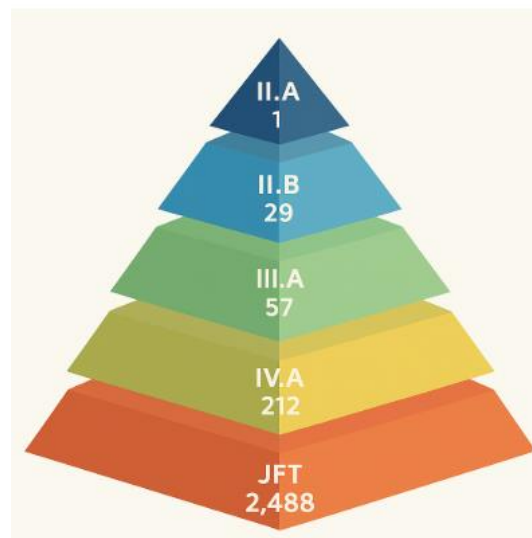
No	Jabatan	Jenis Kelamin		Jumlah
		Laki-laki	Perempuan	
1	II.A	1	0	1
2	II.B	24	5	29
3	III.A	50	7	57
4	III.B	74	35	109
6	IV.A	135	77	212
7	IV.B	47	48	95
8	JFT	798	1690	2488
9	JFU	804	662	1466

Tabel 9. Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin

Jumlah pegawai ASN di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan menunjukkan distribusi yang beragam pada tiap jenjang jabatan. Untuk eselon II.A hanya terdapat 1 orang laki-laki, sementara eselon II.B terdapat 29 orang (24 laki-laki dan 5 perempuan). Pada jenjang III.A, jumlah pegawai mencapai 57 orang (50 laki-laki dan 7 perempuan), sedangkan pada jenjang III.B meningkat menjadi 109 orang (74 laki-laki dan 35 perempuan).

Selanjutnya, pada jabatan IV.A jumlah ASN mencapai 212 orang dengan komposisi 135 laki-laki dan 77 perempuan. Untuk IV.B terdapat 95 orang, terdiri dari 47 laki-laki dan 48 perempuan yang hampir seimbang.

Sementara itu, pada jabatan fungsional tertentu (JFT) jumlah ASN sangat dominan yaitu 2.488 orang, dengan rincian 798 laki-laki dan 1.690 perempuan. Pada jabatan fungsional umum (JFU), jumlahnya juga besar yakni 1.466 orang, terdiri dari 804 laki-laki dan 662 perempuan.



Gambar 10. Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin

8. Berdasarkan Jumlah ASN yang mencapai batas usia pensiun tahun 2025

Untuk memberikan gambaran mengenai dinamika kepegawaian, berikut ditampilkan jumlah ASN yang pensiun setiap bulan sepanjang tahun 2025.

No	Bulan	PNS	PPPK	Jumlah
1	Januari	16	0	16
2	Februari	12	0	12
3	Maret	7	0	7
4	April	7	0	7
5	Mei	17	0	17
6	Juni	16	0	16
7	Juli	16	0	16
8	Agustus	15	0	15
9	September	16	0	16
10	Oktober	18	0	18
11	November	8	0	8
12	Desember	14	0	14
total jumlah				162

Tabel 10. Jumlah ASN Pensiun Tahun 2025

Pada tahun 2025, jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang memasuki masa purna tugas di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan tercatat sebanyak 162 orang. Seluruh pegawai yang pensiun berasal dari unsur Pegawai Negeri Sipil (PNS), sedangkan dari kategori Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) yang mengalami pemutusan hubungan kerja karena meninggal dunia adalah sebanyak 10 orang.

Distribusi jumlah ASN pensiun tersebar sepanjang tahun dengan fluktuasi yang bervariasi. Jumlah tertinggi terjadi pada bulan Oktober dengan 18 orang, disusul bulan Mei dengan 17 orang. Bulan Januari, Juni, Juli, dan September masing-masing mencatat 16 orang pensiun, sementara bulan Agustus sebanyak 15 orang, dan bulan Desember 14 orang.

Jumlah terendah ASN yang pensiun terjadi pada bulan Maret dan April, masing-masing hanya 7 orang. Adapun bulan Februari mencatat 12 orang, dan bulan November 8 orang.

Secara keseluruhan, data tersebut menunjukkan bahwa sepanjang tahun 2025 terdapat pola pensiun yang relatif merata setiap bulan, dengan kecenderungan puncak di pertengahan hingga akhir tahun. Hal ini menjadi salah satu aspek penting yang perlu diperhatikan dalam perencanaan kebutuhan pegawai serta pengisian formasi jabatan di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.



Gambar 11. Jumlah ASN Pensiun Tahun 2025

9. Berdasarkan Jumlah PNS yang akan pensiun 5 Tahun kedepan

Data berikut menyajikan jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang akan memasuki masa pensiun di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan selama periode lima tahun ke depan, yaitu tahun 2025 hingga 2030. Informasi ini menggambarkan proyeksi kebutuhan regenerasi ASN di setiap Organisasi Perangkat Daerah (OPD) sekaligus menjadi dasar penting dalam perencanaan formasi pegawai. Dengan melihat data ini, dapat diketahui pola pensiun tahunan serta OPD yang memiliki jumlah pegawai pensiun paling banyak, khususnya pada sektor pendidikan dan kesehatan yang menjadi dominan.

No	OPD	Tahun					
		2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	0	0	0	0	0
2	Badan Kesatuan Bangsa dan Politik	0	1	0	1	0	0
3	Badan Penanggulangan Bencana Daerah	0	0	0	0	0	0
4	Badan Pendapatan Daerah	0	0	0	0	0	0
5	Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah	0	0	1	0	0	0

**PROFIL APARATUR SIPIL NEGARA BKPSDM**

6	Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah	0	0	0	0	1	0
7	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata	0	1	0	3	2	1
8	Dinas Kepemudaan Dan Olahraga	0	0	0	2	0	2
9	Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil	0	0	0	1	0	0
10	Dinas Kesehatan	10	11	3	6	11	7
11	Dinas Ketahanan Pangan	0	0	1	0	0	0
12	Dinas Komunikasi Dan Informatika	0	0	0	0	0	0
13	Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah, Perindustrian dan Perdagangan	0	1	0	1	0	0
14	Dinas Lingkungan Hidup	1	1	0	0	1	0
15	Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang	0	0	1	0	2	2
16	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	0	0	0	1	1	0
17	Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa	1	0	0	0	0	0
18	Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak serta Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana	0	0	1	0	0	0
19	Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu	0	1	0	2	0	0
20	Dinas Pendidikan	128	149	154	166	189	120
21	Dinas Perhubungan	0	1	0	2	0	2
22	Dinas Perikanan	0	0	0	2	1	1
23	Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan	0	0	0	0	1	0
24	Dinas Pertanian	1	2	2	0	3	4



25	Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman serta Pertanahan	0	0	0	0	0	2
26	Dinas Sosial	0	0	0	1	0	0
27	Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja	0	0	1	0	1	0
28	Inspektorat	4	1	1	1	0	0
29	Kecamatan Banding Agung	2	0	0	0	1	3
30	Kecamatan Buana Pemaca	0	1	3	1	1	1
31	Kecamatan Buay Pemaca	1	1	1	1	0	0
32	Kecamatan Buay Pematang Ribu Ranau Tengah	0	1	3	1	1	1
33	Kecamatan Buay Rawan	1	1	1	0	2	1
34	Kecamatan Buay Runjung	0	2	3	1	0	3
35	Kecamatan Buay Sandang Aji	3	1	2	3	1	3
36	Kecamatan Kisam Ilir	0	0	1	1	0	2
37	Kecamatan Kisam Tinggi	0	3	2	0	0	2
38	Kecamatan Mekakau Ilir	1	1	1	0	3	2
39	Kecamatan Muaradua	1	0	0	1	0	0
40	Kecamatan Muaradua Kisam	0	3	0	1	1	2
41	Kecamatan Pulau Beringin	0	0	1	0	2	0
42	Kecamatan Runjung Agung	2	1	1	0	0	1
43	Kecamatan Simpang	0	0	1	0	0	1
44	Kecamatan Sindang Danau	0	1	1	0	0	1
45	Kecamatan Sungai Are	2	0	1	0	0	1
46	Kecamatan Tiga Dihaji	0	1	0	1	1	3
47	Kecamatan Warkuk Ranau Selatan	1	0	1	1	0	2

48	Kelurahan Bandar Agung	0	1	0	0	0	0
49	Kelurahan Batu Belang Jaya	0	0	1	0	0	0
50	Kelurahan Bumi Agung	0	0	0	1	0	0
51	Kelurahan Kisau	0	1	1	0	0	1
52	Kelurahan Pancur Pungah	0	0	0	0	0	0
53	Kelurahan Pasar Muaradua	0	0	0	0	0	0
54	Kelurahan Simpang Sender	0	0	2	0	1	0
55	Rumah Sakit Umum Daerah	1	0	1	0	0	2
56	Satuan Polisi Pamong Praja	0	1	0	1	0	2
57	Sekretariat Daerah	2	1	0	1	1	1
58	Sekretariat DPRD	0	0	0	0	0	1
	JUMLAH	162	190	193	204	228	177

Tabel 11. Jumlah PNS Pensiun 5 Tahun kedepan

Grafik di bawah ini menggambarkan tren jumlah pegawai negeri sipil yang akan memasuki masa pensiun pada periode tahun 2025 hingga 2030. Visualisasi ini memudahkan dalam melihat perbandingan jumlah pensiun antar tahun serta memperjelas adanya kenaikan dan penurunan yang terjadi pada periode tersebut.



Gambar 12. Jumlah PNS Pensiun 5 Tahun kedepan

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Buku Profil Aparatur Sipil Negara Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 memberikan gambaran komprehensif mengenai kondisi kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan. Berdasarkan hasil pemetaan dan analisis data, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Jumlah dan Komposisi ASN

Jumlah total ASN di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan pada tahun 2025 mencapai 6.024 orang, terdiri atas 4.457 PNS dan 1.567 PPPK. Secara umum, komposisi ASN perempuan lebih besar dibanding laki-laki, yaitu 3.657 orang (60,7%) berbanding 2.367 orang (39,3%). Hal ini menunjukkan semakin meningkatnya partisipasi perempuan dalam birokrasi daerah.

2. Kualifikasi Pendidikan ASN

Mayoritas ASN telah memiliki tingkat pendidikan tinggi, terutama lulusan S1/Sarjana dengan proporsi terbesar, baik untuk PNS maupun PPPK. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia aparatur telah meningkat dan siap mendukung pelaksanaan tugas pemerintahan secara profesional.

3. Sebaran Golongan dan Jabatan

ASN terbanyak berada pada golongan III, menggambarkan dominasi tenaga profesional yang memiliki kemampuan teknis dan manajerial. Berdasarkan jabatan, sektor pendidikan dan kesehatan mendominasi jumlah pegawai, yang sejalan dengan prioritas pembangunan daerah dalam peningkatan kualitas layanan publik.

4. Kepemimpinan dan Eselonering

Pejabat struktural berjumlah 503 orang, dengan dominasi pada jenjang eselon III dan IV. Komposisi ini menunjukkan adanya struktur organisasi yang relatif proporsional serta keterlibatan yang cukup seimbang antara laki-laki dan perempuan dalam posisi kepemimpinan.

5. Dinamika Pensiun dan Regenerasi ASN

Tahun 2025 tercatat sebanyak 162 ASN akan memasuki masa pensiun. Selama periode lima tahun ke depan (2025–2030), total pegawai yang akan pensiun diproyeksikan mencapai 1.154 orang. Data ini menjadi dasar penting dalam perencanaan kebutuhan dan regenerasi pegawai untuk menjaga kesinambungan pelayanan publik.

Secara keseluruhan, profil ASN Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan Tahun 2025 mencerminkan aparatur yang cukup seimbang dari sisi jumlah, kualitas, dan distribusi, serta menunjukkan arah pembinaan SDM aparatur yang selaras dengan visi daerah “OKU Selatan Berjaya”.

B. Saran

1. Penguatan Kompetensi dan Kapasitas ASN

Diperlukan peningkatan berkelanjutan melalui pendidikan dan pelatihan teknis maupun manajerial, agar ASN dapat beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan tuntutan pelayanan publik modern.

2. Perencanaan Regenerasi Pegawai

Dengan adanya tren pensiun setiap tahun, Pemerintah Daerah perlu menyusun strategi rekrutmen dan pengembangan karier yang berkelanjutan, termasuk pemanfaatan sistem merit untuk menjamin keberlanjutan pelayanan.

3. Optimalisasi Pemanfaatan Data Kepegawaian

Sistem informasi kepegawaian seperti SIPACAK dan SIASN perlu terus diperbarui dan diintegrasikan guna mendukung pengambilan keputusan berbasis data (data-driven policy) di bidang kepegawaian

4. Evaluasi dan Pembaruan Profil ASN Secara Berkala

Buku profil ini hendaknya diperbarui setiap tahun untuk memastikan data dan analisis yang disajikan tetap akurat, relevan, serta menjadi acuan utama dalam perumusan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia aparatur di Kabupaten Ogan Komering Ulu Selatan.